Отчет
о ходе реализации мер по противодействию коррупции в ГБОУ РК «Школа-интернат №24» за 2022 год

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			р	Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя		
1	Привлекались ли работники ОО к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: • к административной • к дисциплинарной • к уголовной	 **0** **0** **0**	 **0** **0** **0**		Скворцов А.В, ответственное лицо
2	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОО зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	**0**	**0**		Скворцов А.В, ответственное лицо
3	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	Тематическое совещание «Противодействие коррупции» Инструктаж работников ОО				Скворцов А.В, ответственное лицо
4	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОО?	• Антикоррупционная политика государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Кодекс этики служебного поведения работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики				

		Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24», утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Положение о порядке уведомления работодателя государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Порядок организации работы телефона «горячей линии» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Программа противодействия коррупции государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» (ГБОУ РК «Школа-интернат № 24») на 2022 - 2024 годы, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • Порядок взаимодействия ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» с правоохранительными органами, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • План противодействия коррупции в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 24» на 2022,2023 год, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од; • План работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде обучающихся ГБОУ РК «Школа-интернат №24» на период 2022-2023 годы, утв. приказом ГБОУ РК «Школа-интернат № 24» от «30» августа 2022 г. № 164-од.				
5	Приведены ли правовые акты ОО в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	**10**	**100**		Кузьмина М.Н. директор

6	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования о телефонах доверия, работающих в ОО	**имеется** **имеется**	**100**		Точилов А.А. системный администратор
7	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Не имелись				
8	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Обращений граждан не поступало	0			Сидякова Н.В., заместитель директора
9	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	ФИО должность работника (функции возложены приказом руководителя)	**1**	**100**		Скворцов А.В, ответственное лицо
10	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОО к совершению коррупционных правонарушений?	Согласно «Положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОО», иных нормативно-правовых актов РФ, в течение трех рабочих дней руководитель образовательного учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель ОО направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в органы прокуратуры или другие государственные органы.				Скворцов А.В, ответственное лицо
11	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	**0**	**0**		Кузьмина М.Н. директор
13	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Опрос родительской общественности Работа электронной приемной				Скворцов А.В, ответственное лицо

14	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работы образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	Антикоррупционное образование организуется в рамках курсов «Основы безопасности жизнедеятельности», через классные часы Используются пособия: - Формирование антикоррупционного мышления у школьников: методические рекомендации. – Петрозаводск: Версо, 2011 - Коррупция и основные элементы противодействия ей: учебное пособие. – Ульяновск, ОАО «Печатный двор», 2010 г. - Противодействие коррупции через образование: методические рекомендации. - Ульяновск, ОАО «Печатный двор», 2010 г.	**1** **4**	**100** **100**		Вагина К.А. заведующий отделом воспитательной работы
15	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Размещение отчета о деятельности образовательной организации на официальном сайте Доведение информации по вопросу противодействия коррупции через родительские собрания и сайт школы.				Скворцов А.В, ответственное лицо
16	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество размещенных отчетов	**1**	**100**		Кондратьев К.Л. инженер-программист
17	Какие меры приняты по активизации работы в сфере противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства	Систематически освещаются вопросы антикоррупционного поведения на производственных совещаниях; Информирование через сайт ОО, социальные сети	**1**	**100**		Точилов А.А. системный администратор

Директор М.Н. Кузьмина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2D38CD2FEDC832F4437D832F5BD942AC
Владелец: Кузьмина Марина Николаевна
Действителен: с 22.09.2022 до 16.12.2023

Исполнитель
ответственный за организацию работы по противодействию коррупции в ОУ
А.В. Скворцов